**乐山市第一职业高级中学**

**教务科2017年教学诊改报告**

教务科在学校新的党委班子的正确领导下，紧紧围绕学校[工作计划](http://www.diyifanwen.com/fanwen/gongzuojihua/)充分发挥教务科指导监督、整合推进的功能。强教学常规管理，深化课堂教学改革，抓好教学监控，强力推进技能教学，加强师资队伍建设，规范教师的教学行为。对本年度的诊改工作及教学管理工作作如下报告：

**一、积极开展各种活动，抓师资队伍建设**

1．调整管理队伍，锻炼队伍。经过了近三个月的酝酿，在4月份通过民主谈话和测评程序，对计算机、幼师专业的教研组长进行了调整，教研组长的调整为专业的教学管理注入了新的活力；4月根据《乐山市教育局关于规范中小学教师支教工作的意见》有关文件精神和教师的需求，采取了集中和分散支教两种形式安排了20名教师到沐川职中和峨边职中支教，支教教师发挥了示范引领的作用，给支教学校带去了新的教学教育理念，同时也锻炼支教教师的意志。

**2．**开展教研活动和教师培训活动。本年度要求教研组每月至少要召开两次教研会，加大校本研究力度；同时积极组织专业课和文化课教师参与省、“眉乐资”、市教科所组织的各种教研活动，开展校际交流；为学校的内涵建设提供师资保障，组织教师参加省级培训、乐山市教育局的干部能力提升培训、行业企业的专业能力提升培训，全期共计60多人次。

**3．**以赛促教。5月开展了校级赛课活动，本次比赛文化课教师

有16人参加，专业课教师有32人，历时近二周，通过比赛评出了9个一等奖、9个二等奖、12个三等奖；财经专业首次组织学生参加全国“衡信杯”税务技能大赛获得团体三等奖；汽修专业组织学生参加全国涂装技能大赛获得三等奖；组织信息二类的教师参加“眉乐资”三市职教联盟说课比赛；5月份在学校领导支持和体育教研组精心策划下，组织了停办多年的运动会，全校师生发扬了团结协作，勇于拼搏的精神，顺利圆满地完成第九届运动会各项赛事。认真筹备乐山市中等职业学校第九届技能大赛各项准备工作。一是根据学校实际情况与市教科所协调比赛项目内容和比赛用设备设施，将信息一类“网络搭建”项目原需要100多万设备投入变为只需投入10多万设备，信息二类“机电一体化”原需要100多万设备投入变为只需投入10多万设备；二是与专业部、总务科一起完成了各专业技能比赛所需设备可行性论证和采购工作；三是各专业制定技能大赛的训练方案并于6月份开始组织训练，为实现学校技能大赛团体总分第一名的目标，周密筹划了暑期技能大赛训练方案，召开了动员大会等准备工作。通过开展各项比赛活动锤炼了教师队伍，提高了学校的声誉。

**4．**推动校企之间交流。校企合作是推动学校教学改革和提升教

学质量的有效手段，5月教务科和汽修专业到联合办学的企业成都长征宝马公司考察交流，考察人员深入到车间和学生学习场所通过与学生、企业人员摆谈交流，校企双方对前期合作过程中存在的问题及后期合作进行了探讨；6月汽修教研组组织教师到成都长征宝马公司开展教研活动，对下一步合作在教学方面进行研究；暑假计算机专业将安排7名专业课教师到成都长征宝马公司培训动漫制作技术；6月机械专业组织教师到五通桥三江自控有限公司对校企合作和人员流动问题进行了沟通交流。

**二、重实效，加强教学常规管理**

1．切实抓好课堂教学。教务科在开学要求教研组布置好教学工作任务，确定本年度教学内容，提出教学工作目标和任务，做到认真钻研教材，认真备课，明确教学重难点，精心设计教法，认真上课，积极倡导合作、探究、自设计主的学习方式，认真批改作业，认真辅导，认真组织学生进行考核，统计好考核成绩，做好试卷分析。教务科期初、期中、期末定期检查教师的教师工作手册、教师个人学科教学计划和教案设计。

2．加强教学过程的监控、检查和反馈。教务科开学安排好教学巡查人员并认真填写巡查情况表，对存在的问题及时反馈给教研组长和任课教师本人，每月定期或不定期检查教师备课和作业批改情况、教师的教学计划执行情况、教师当月听课情况、教学抽查情况和《教师工作手册》的检查情况，并认真填写检查表，每月20日将检查结果交教务处，教务处将对检查结果进行抽查；

3.规范二课堂的管理。教研组在开学2月21日前安排好二课堂课表交教务处，要求相关教师要严格按照安排上课，不随意变动，教务处安排戴志陶老师对照课表检查，教研组配合教务处黄丽红老师每周审核一次，确保统计准确无误（体育组安排全校的体育第二课堂时间表，计算机教研组安排全校的公共课计算机第二课堂时间表。

4．规范实训室的管理。每月组织所有实训员对实训室进行检查评估，实训员即检查者同时又是被检查者，促进了各实训员之间相互学习，有效地推进实训室的规范管理，确保了全期无一例实训安全事故发生。

5．抓制度建设。为规范教学管理，调动教师积极性本年度草拟了《乐山一职中优秀教学团队的评选方案》、《优秀教案的评选方案》、《乐山一职中各类技能大赛的补助方案》、《乐山一职中实训耗材的管理方案》、《乐山一职中联合办管理制度》。

**三、加强对对口升学的教学研究，探索提高升学质量的路径**

1．加强高考班管理。本年度开初制定了对口高考班师生管理制度，制定了学生的奖罚和淘汰制、班级管理要求、早晚自习制度、教学管理制度、教学常规测评制度、教师碰头会制度、试题管理制度、月考与进度管理制度和对口升学考试的奖励办法草案，从制度上分别对对口高考班学生和任课教师提出了学习及教学方面的要求，对教与学在制度上进行了步初构建。

2．借鉴先进经验。本年度2月25日派高考班朱建容、闫伟、彭磊三位教师到巴中小河职中、宜宾职业学校和宜宾嘉杰职中加强学习交流，组织骨干教师走出去，学习省内经验丰富学校的教育教学管理。

3．加强校本研究。高考班教研组不断收集对口高考有关的信息和政策，研判对口高考政策，把握对口高考的方向；根据教学进度开展任课教师的碰头会，集思广益不断地解决教学过程中存在的问题；加大了教学方法的研究，探索提高教学质量的途径；今年是学校终止对口升学以来首次组织学生参加升学考试，15名学生参加对口单招考试有10名学生被高校录取升学率为67%。
 **四、规范组织各类考试工作** 1．高质量地完成了各项对外考试。本年度承办了市人社、市财政局、计生局、市招办组织的事业单位公招、中考等各种考试，每次考试都认真对待，精心组织，顺利圆满地完成了每一次考试任务，考试任务的完成扩大了学校社会影响和地位。
 2．顺利完成了市统考和学校期末考试。本年度期未考试内容复杂，即有市教科组织的专业核心课程和计算机应用无纸化考试，又有语、数、外（语文1628人参加、数学850人参加、英语1628人参加）有纸化考试，各专业组织的技能竞赛和非统考科目的考试，各教研组进行了精心布置和安排，确保了各类考试顺利有效地进行。

**五、推进教学工作诊断与改进工作**

1．编写教学诊断与改进工作方案。按照省上的统一要求，结合学校实际，一把手挂帅，先后召开了9次校内诊改研究工作会议，1次“五纵五横”一平台体系构建专题工作组研讨会和2次教学诊断与改进运行方案意见会； 1月请省上专家对学校教学诊断与改进方案进行培训指导； 3月学校派教务主任肖险峰一行7人到小河职中和宜宾职中等学校就诊改方案进行学习交流，并将修改后的方案上交省诊改办进行审核，6月学校将方案在省教学诊断改进工作培训会上作了交流。

2．搭建了教学诊断与改进工作信息化平台。本年度加强了信息化技术的应用和多媒体技术的使用，学校3月初完成70间一体机教室的安装并投入使用，构建起了数字化校园的硬件平台，3月中旬对全校任课教师进行了一体机使用培训，让老师们把教学与网络应用结合起来开展多形式的教学，实现了现代信息技术教学模式。同时规划了现有的数字化校园管理平台升级换代工作。

教务科

2017年12月